

Engagements et objectifs 2024

NOS MISSIONS

L'institut Agronomique Méditerranéen de Montpellier (CIHEAM Montpellier) contribue activement à la **mise en œuvre du système euro-méditerranéen d'enseignement supérieur et de recherche**, en étroite relation avec les trois autres instituts du Centre International de Hautes Études Agronomiques Méditerranéennes (CIHEAM)¹ et avec son Secrétariat Général à Paris. Il contribue à la **formation des cadres de l'agriculture, de l'alimentation et du développement rural durables en Méditerranée**, qu'ils/elles soient employé-e-s dans le secteur privé ou dans le secteur public. Les enseignements dispensés par le CIHEAM Montpellier s'appuient sur des travaux de **recherche** et des activités de **coopération internationale, menés sur les grands enjeux de développement de la Méditerranée**.

NOS ENGAGEMENTS

Au-delà de notre engagement à satisfaire aux exigences réglementaires et légales applicables à nos activités, depuis 2006 nous avons mis en œuvre la démarche qualité qui constitue un cadre logique en adéquation avec nos missions. Cette démarche a mené rapidement à la certification ISO 9001 pour les formations réalisées in situ². Ces résultats sont obtenus grâce aux efforts fournis par chacun.e, toutes fonctions réunies.

Nous poursuivons cet engagement dans la démarche qualité car elle nous aide à nous adapter aux changements des contextes politique, scientifique, économique et social, à être plus performants et visibles, et à anticiper les risques inhérents à notre activité.

Notre capital est la connaissance, notre atout est le savoir-faire du personnel. C'est pourquoi, parmi les exigences de la démarche d'amélioration, je serai particulièrement attentif à :

- **Satisfaire les exigences de nos étudiants ou stagiaires** : en déployant nos savoir-faire et nos moyens, afin de satisfaire leurs besoins présents et de prendre en compte leurs besoins en émergence.
- **Renforcer l'implication du personnel** dans la conduite de nos activités : l'engagement de chacun.e est indispensable pour répondre aux évolutions constantes de notre environnement ; il s'agira de poursuivre, en 2024, la construction de compétences collectives engagée en 2023 à travers la formalisation d'un processus « projets », la clarification des missions, la formalisation d'outils et de procédures d'appui à la gestion de projets.
- **Instaurer des relations mutuellement bénéfiques avec nos étudiants et stagiaires, nos partenaires, nos fournisseurs, ou encore en interne** : ce qui favorise la création de valeurs pour chacun.e.

Nos missions nous mettent au service des pays méditerranéens. Nos objectifs et nos actions s'inscrivent résolument dans le plan d'action du CIHEAM pour la Méditerranée (PACMED), basé sur les objectifs de développement durable de l'ONU.

NOS OBJECTIFS

Nos objectifs prioritaires pour la formation, la recherche et la coopération pour le développement s'inscrivent dans le cadre des orientations stratégiques qui structurent le Projet d'Établissement (2023-2026) en cours de formalisation.

¹ Instituts de Bari (Italie), Chania (Grèce) et Saragosse (Espagne).

² Masters, Accueil et encadrement des Doctorants, Formation professionnelle continue et Formation Français langue étrangère.

En 2024, nos efforts seront concentrés en priorité sur :

1. **OS1 : Conforter l'offre de formation en affirmant la dimension internationale, dans le recrutement et la mise en œuvre, et en consolidant l'ancrage local**
 - Expérimenter certaines pistes pour redonner de l'attractivité au Master of Science
 - Poursuivre l'ancrage des formations spécifiques à l'IAMM dans l'environnement montpelliérain
2. **OS2 : Être plus lisibles et visibles sur les compétences spécifiques que nous mobilisons et développons tant dans les projets de recherche et d'assistance technique pour le développement, que dans notre offre de formation**
 - Organiser 1 à 3 séminaires internes, dans les domaines de compétences de l'Institut
 - Communiquer le projet stratégique à nos partenaires
 - Préfigurer un réseau méditerranéen élargi de chercheurs autour de la question « Accompagner la prise de décisions pour des systèmes agri-alimentaires résilients et durables dans le contexte de la transition agro-écologique en Méditerranée »
3. **OS3 : Développer des projets ancrés sur le site qui contribuent à la recherche et à la formation**
 - Faire du parc de l'Institut un site démonstratif des possibilités d'adaptation au changement climatique et des pratiques agroécologiques
 - Identifier et conventionner avec des partenaires susceptibles de valoriser certaines zones du parc
 - Développer des synergies entre les membres de Renovel dans la conduite dans les activités et la fourniture de services internes
4. **OS4 : Être exemplaires dans nos pratiques environnementales et sociales et se donner les moyens d'être écoresponsables au quotidien**
 - Monter en puissance dans la mise en œuvre du plan d'action pour l'égalité de genre et inscrire des actions dans l'agenda ordinaire des activités de formation
 - Formaliser des règles claires et transparentes pour l'avancement et la promotion des personnels, en particulier les administrateurs scientifiques
 - Amplifier les efforts dédiés aux économies d'énergie
5. **OS5 : Faire évoluer l'organisation interne de l'Institut pour mieux assurer la mobilisation efficiente des moyens et des compétences, et garantir la durabilité et la soutenabilité du modèle économique**
 - Redéfinir l'organisation nécessaire à l'appui au montage et à la gestion de projets
 - Redéfinir le périmètre de compétence du Service de l'enseignement et de la scolarité, et le profil du poste de directeur/trice des études
6. **OS6 : Opérationnaliser le PACMED 2025 par des actions communes du CIHEAM**

Rester impliqués dans les groupes de travail et les actions conjointes menés avec le CIHEAM et ses autres instituts agronomiques méditerranéens (Bari, Saragosse, Chania).

Je m'engage à poursuivre l'amélioration des performances de notre système de management qualité pour renforcer son efficacité et son intégration au service de nos activités. Cette politique qualité est revue au moins une fois par an afin qu'elle demeure cohérente avec les évolutions de notre organisation.

Montpellier, le 13 février 2024

Thierry Dupeuble
Directeur du CIHEAM Montpellier

